

REFERENCJE

Firma PROFILE DIALOG sp. z o.o. realizowała na rzecz PEKPOL S.A. projekt dotyczący systemu ocen okresowych pracowników. Projekt zrealizowany był w okresie od września do listopada 1999 roku. Zrealizowany projekt obejmował:

1. opracowanie koncepcji systemu ocen okresowych pracowników PEKPOL S.A., wraz z:
 - formularzami ocen okresowych (dobór kryteriów do poszczególnych grup stanowisk),
 - instrukcjami dla oceniających.
2. Przeprowadzenie szkolenia dla kadry przeprowadzającej ocenę pracowników, obejmującego następujące zagadnienia:
 - rola kadry średniej w procesie systemu ocen,
 - ogólne zasady prowadzenia oceny pracowniczej,
 - sposób dokonywania oceny pracowników na podstawie opracowanego systemu.
3. Przeprowadzenie pilotażu systemu ocen na wybranej grupie pracowników, obejmujące:
 - bieżącą pomoc dla kadry oceniającej,
 - konsultacje związane z prowadzonym pilotażem,
 - opracowanie wniosków z pilotażu oraz wprowadzenie koniecznych zmian do opracowanego systemu ocen dla pracowników PEKPOL.

Firma PROFILE DIALOG sp. z o.o. zrealizowała zleconą pracę rzetelnie i terminowo. W okresie współpracy wykazała się zaangażowaniem i pełnym profesjonalizmem w zakresie świadczonych usług. Zaproponowane rozwiązania uwzględniały specyfikę i odpowiadały na potrzeby naszej Spółki.

PREZES ZARZĄDU

Warszawa, *Janina Piątkowska*

21.08.02